



## **Δεξιότητες, Κατάρτιση και Επανακατάρτιση - Απασχόληση και Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας**

1. Συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ή απόκτησης εργασιακής πείρας 21.000 περίπου άνεργοι ή οικονομικά αδρανείς, με συνολική δαπάνη €71.3 εκ.
2. Παράλληλα, την ίδια περίοδο έλαβαν κατάρτιση 381,000 περίπου εργαζόμενα άτομα μέσα από επιδοτούμενα μονοεπιχειρησιακά και πολυεπιχειρησιακά προγράμματα, για αναβάθμιση δεξιοτήτων ή απόκτηση νέων, συμβάλλοντας έτσι στη βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και κατ' επέκταση της οικονομίας.
3. Σχέδια επιδότησης της απασχόλησης και της κατάρτισης σε συνδυασμό με πρόσληψη, από τα οποία επωφεληθήκαν 25.000 άνεργοι
4. Ειδικά Σχέδια για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας από τα οποία έχουν στηριχθεί πέραν των 210.000 εργαζομένων, αυτοεργοδοτούμενων, ανέργων και εργοδοτών, με δαπάνη πέραν των 1,2 δισεκατομμυρίων ευρώ, επιτυγχάνοντας μία από τις μικρότερες αυξήσεις ανεργίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση κατά τη διάρκεια της πανδημίας.
5. Εφαρμογή Ηλεκτρονικής Πλατφόρμας Εργασίας που διευκολύνει και απλοποιεί τη διαδικασία επιλογής και πρόσληψης προσωπικού.
6. Ενίσχυση της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με 30 επιπρόσθετους εξειδικευμένους Σύμβουλους Απασχόλησης.
7. Σχέδιο Αντιμετώπισης της Εποχικότητας, βάσει του οποίου το επίδομα ανεργίας που λάμβαναν εργαζόμενοι μετατρέπεται σε επίδομα κατάρτισης και παραμένουν στην εργασία.
8. Σχέδια κατάρτισης και πλήρους επιδοτούμενης πρόσληψης φροντιστών για άτομα με αναπηρία.



## Στήριξη του παιδιού, της γυναίκας και της οικογένειας

9. Αύξηση της πληρωμένης άδειας μητρότητας σε περιπτώσεις πολλαπλών κυήσεων κατά 4 βδομάδες για κάθε επιπλέον παιδί.
10. Νομική αναγνώριση του δικαιώματος της γυναίκας η οποία αποκτά τέκνο μέσω παρένθετης μητέρας, ώστε να λαμβάνει πλήρη άδεια μητρότητας και όλα τα σχετικά ωφελήματα.
11. Σχέδιο «Προίκα του Μωρού», μέσω του οποίου παρέχονται βασικά καταναλωτικά αγαθά φροντίδας για μωρά, συνολικής αξίας €1.649, σε οικογένειες που έχουν ανάγκη.
12. Επαναφορά του Επιδόματος Μάνας που είχε καταργήσει η προηγούμενη Κυβέρνηση το 2012.
13. Εθνική Στρατηγική και Σχέδιο Δράσης για Καταπολέμηση Σεξουαλικής Κακοποίησης και Εκμετάλλευσης Παιδιών, περιλαμβανομένης νέας νομοθεσίας με αυστηρότατες και αναλυτικές διατάξεις για την προστασία των παιδιών από την κακοποίηση και την εκμετάλλευση.
14. Δημιουργήθηκε και λειτουργεί το «Σπίτι του Παιδιού», για την πρόληψη και προστασία του παιδιού από τη σεξουαλική εκμετάλλευση και κακοποίηση.
15. Δημιουργήθηκε και λειτουργεί το «Σπίτι της Γυναίκας», για την προστασία των γυναικών από τη βία.
16. Αναθεώρηση της νομοθεσίας για τη Βία στην Οικογένεια, καθώς και όλων των διατμηματικών διαδικασιών για την αντιμετώπιση των περιστατικών βίας.
17. Αύξηση εισοδηματικών κριτηρίων για παροχή Επιδόματος Τέκνου, ανάλογα με τον αριθμό των τέκνων.
18. Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την ίση αμοιβή ανδρών και γυναικών.
19. Άδεια πατρότητας μετ' απολαβών για ουσιαστικό επιμερισμό των ευθυνών και στήριξη της νέας μητέρας.





20. Σύνταξη χηρείας για άντρες επί ίσοις όροις με τις γυναίκες, αίροντας μια διαχρονική αδικία ενάντια τόσο προς τους άντρες όσο και προς τις γυναίκες.

### **Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων – Κοινωνική Προστασία.**

21. Επέκταση του ανεργιακού επιδόματος από τον Απρίλιο 2020 λόγω της πανδημίας για 12 επιπλέον μήνες, πέραν των 6 μηνών που προβλέπει η νομοθεσία.

22. Παροχή Ειδικού Ανεργιακού Επιδόματος σε αυτοτελώς απασχολούμενους για πρώτη φορά από ιδρύσεως του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

23. Σχέδιο Επιχορηγημένων Θερινών Διακοπών για Εργαζόμενους με Χαμηλά Εισοδήματα.

24. Αύξηση της θεσμοθετημένης σύνταξης των πολεμιστών, αιχμαλώτων και αναπήρων της εισβολής του 1974.

25. Ειδική θεσμοθετημένη σύνταξη σε θαλασσοαιμικούς από την ηλικία των 50 ετών, λόγω του χαμηλού προσδόκιμου ζωής τους.

26. Σχέδιο Αποπληρωμής Ληξιπρόθεσμων Κοινωνικών Εισφορών με Δόσεις.

27. Δημιουργία της Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεώρησης για προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και θέσπιση σχετικής νομοθεσίας.

28. Νομοθεσία με αυστηρές αποτρεπτικές ποινές και διατάξεις για αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας.

29. Κοινωνικός διάλογος για όλα τα θέματα που αφορούν και τους κοινωνικούς εταίρους, περιλαμβανομένης της ανανέωσης όλων των συλλογικών συμβάσεων κατά τα προηγούμενα χρόνια.

30. Νομοθετική κατοχύρωση της πενθήμερης εργασίας στα γενικά καταστήματα.

31. Νομοθετική κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στους δύο μεγαλύτερους οικονομικούς κλάδους, τη ξενοδοχειακή και οικοδομική βιομηχανία.



## Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια

32. Θέσπιση του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, κατά τρόπο που να διασφαλίζεται το ελάχιστο επίπεδο διαβίωσης για κάθε άτομο ή οικογένεια που πληροί συγκεκριμένα κριτήρια.

33. Εφαρμογή σχεδίων παροχής ή και επιδότησης των υπηρεσιών φροντίδας για χιλιάδες άτομα με αναπηρία και ηλικιωμένους που χρειάζονται καθημερινή βοήθεια.

34. Αύξηση του Επιδόματος σε Χαμηλοσυνταξιούχους 3 φορές κατά τα έτη 2016, 2019 και 2020, αυξάνοντας το μέγιστο μηνιαίο επίδομα από €150 σε €369 και διασφαλίζοντας ότι όλοι οι δικαιούχοι θα έχουν συνολικά εισοδήματα που υπερβαίνουν το όριο της φτώχειας, δηλαδή άνω των €710 μηνιαίως για μονήρες άτομο ή €1210 για ζεύγος συνταξιούχων.

35. Εισαγωγή νέων παροχών για τους συνταξιούχους με χαμηλά εισοδήματα, όπως:

- Παροχή Χριστουγεννιάτικου Δώρου σε όλους τους Χαμηλοσυνταξιούχους.
- Σχέδιο Δωρεάν 4ήμερων Διακοπών για συνταξιούχους.
- Δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη μέσω του ΓΕΣΥ.
- Δωρεάν διακίνηση με δημόσιες συγκοινωνίες για Χαμηλοσυνταξιούχους.

36. Αύξηση του Επιδόματος Ενοικίου για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και για Άτομα με Αναπηρία κατά 50%.

37. Ένταξη για πρώτη φορά στους δικαιούχους του επιδόματος διακίνησης για νεφροπαθείς και θαλασσαιμικούς.

38. Εισαγωγή για πρώτη φορά αξιόπιστου Συστήματος Αξιολόγησης της Αναπηρίας, βάσει διεθνών προτύπων και αναγνωρισμένων πρωτοκόλλων.

39. Δημιουργία τριών Κέντρων Αξιολόγησης και Πιστοποίησης της Αναπηρίας σε Λευκωσία, Λεμεσό και Λάρνακα.

40. Αύξηση επιδομάτων φροντίδας και διακίνησης ατόμων με αναπηρία κατά 30%.





41. Εισαγωγή Ευρωπαϊκής Κάρτας Αναπηρίας, μέσω της οποίας περίπου 20.000 άτομα με αναπηρία μπορούν να επωφελούνται υπηρεσιών σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες.
42. Δημιουργήθηκαν, για πρώτη φορά, 11 κατοικίες αυτόνομης διαβίωσης ατόμων με αναπηρίες για την αποφυγή ιδρυματοποίησης και την ποιοτική, αξιοπρεπή και υποστηριζόμενη διαβίωση εντός της κοινότητας.
43. Στελεχώθηκαν οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας με την πρόσληψη πέραν των 150 λειτουργών όλων των βαθμίδων. Σημειώνεται ότι από το 2008 μέχρι το 2013 δεν είχε γίνει οποιαδήποτε πρόσληψη στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας.
44. Εφαρμόζεται με συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα πλήρες Σχέδιο Αναδιάρθρωσης των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, το οποίο καταρτίστηκε μετά από πολυσχιδή κοινωνικό διάλογο και τη συμμετοχή τόσο της κοινωνίας των πολιτών όσο και των ίδιων των λειτουργών και άλλων ειδικών.
45. Σύσταση του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας, καταδεικνύοντας τη σημασία που αποδίδει η Κυβέρνηση στον εν λόγω τομέα.